



VÁLLALATI
ÉRTÉKEINK

KÜLDETÉSÜNK

HISZÜNK ABBAN,
HOGY A SZÍNEK
JELENTÉSSEL BÍRNAK.

JÖVŐKÉPÜNK

A SZÍNEKKEL INSPIRÁLUNK.
TERET ÉPÍTÜNK.
ÉRZELMEKET KELTÜNK.



ÉRTÉKEINK TÖRTÉNETE

A Śnieżka Tőkecsoport vállalati értékeit, működésünk alappilléreit 2016-ban határoztuk meg.

ELSŐ FEJEZET

Amikor létrehoztuk vállalati értékeinket tisztában voltunk vele, hogy új fejezet következik a Śnieżka Csoport történetében. Az értékkatalógus megalkotása többszakaszos csapatmunkaként jött létre. A fő értékek meghatározása műhelymunkák keretében körvonalazódott – elsőként az Igazgatótanács ült össze, majd igazgatói szinten dolgoztunk tovább. Ennek a folyamatnak az eredményként jött létre a 7 értéket tartalmazó értéktárunk.

Ezután mindegyik értékhez részletes leírást készítettünk, amely meghatározza az elvárt viselkedési és cselekvési normákat is. Ebben a munkafolyamatban Anyavállalatunk különböző részlegeinek tagjai vettek részt más-más területekről. Ezzel biztosítottuk, hogy több szakterületről érkező kollégánk alkossa azt a csapatot, amely tartalommal töltötte fel a meghatározott értékeket.

A közös munka nagyon intenzív időszak volt mindannyiunk számára. Értéke a tapasztalatcserében rejtett, amely sok értékes meglátáshoz és következtetéshez vezetett. Mindezek lehetővé tették számunkra, hogy Vállalatunkat a különböző részlegeken és osztályokon dolgozók szemszögéből láthassuk.

A megvitatott kérdésekkel kapcsolatos különböző meglátások és tapasztalatok nagyon hatékonyá tették ezt a munkát. A viselkedésformákkal kibővített értékkatalógus nyomdába került. Így jött létre az első Vállalati Értékkönyv.

ÚJ NYITÁS

Vállalatként és szervezetként is folyamatosan fejlődünk. A változás működésünk dinamikájának szerves részét képezi. A folyamat részeként tanulunk is, ez pedig azt jelenti, hogy lehetőségünk van tökéletesíteni működésünket.

Az értékkatalógus lengyelországi bevezetése óta eltelt idő során sok értékes tapasztalatot gyűjtöttünk, amelyek arra ösztönöztek minket, hogy felülvizsgáljuk eddigi értékgyűjteményünket. A 2022-ben aktualizált értékkatalógust a Csoport többi tagvállalatánál, így a Poli-Farbe Kft.-nél is bevezetjük.

VÁLLALATI ÉRTÉKEINK



PARTNER



EMBEREK

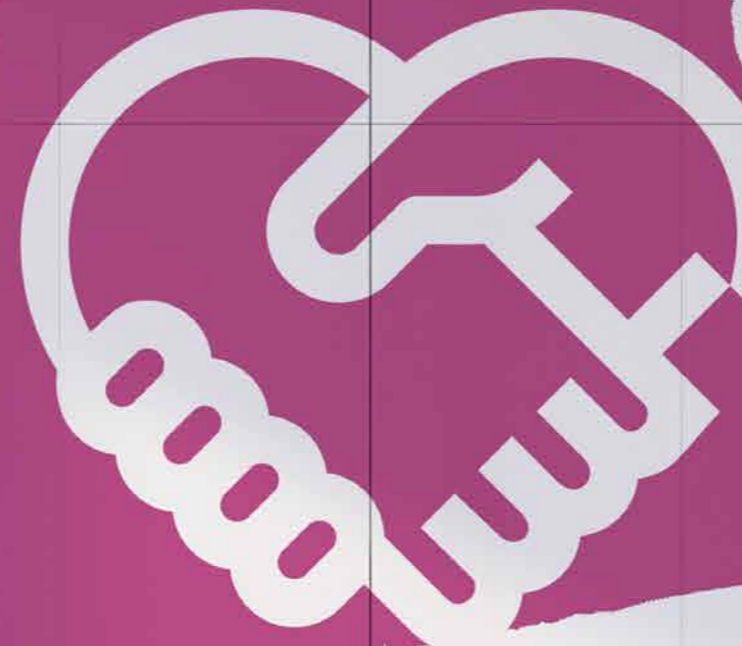


INNOVÁCIÓ



ÜZLETI
HATÉKONYSÁG

PARTNER



EZEN ÉRTÉKÜNK JELENTÉSE

A Partner nézőpontjának megértése, valamint az optimális termékek és szolgáltatások biztosítása

PILLÉREI

- A PARTNER NÉZŐPONTJA
- WIN-WIN STRATÉGIA

A PARTNER NÉZŐPONTJA

- ✓ Partnereinkkel való kapcsolatainkat arra is használjuk, hogy eljussanak hozzánk vásárlóink/felhasználóink visszajelzései termékeinkről, szolgáltatásainkról és vállalatunk működéséről, fejlesztéseink ezeknek a visszajelzéseknek a tükrében zajlanak.
- ✓ Folyamatosan elemezzük a piac, a vásárlók és a változó gazdasági környezet igényeit, és mindebből levonjuk következtetéseinket.
- ✓ Higgadt, objektív magatartás jellemez minket. Nem feltételezzük, hogy Partnereinknek negatív szándékaik lennének.
- ✓ Interaktív kommunikációt folytatunk: meghallgatjuk Partnereinket, és megbizonyosodunk arról, értik-e üzletünket, stratégiánkat stb.
- ✓ Értjük Partnereink üzleti tevékenységeinek céljait és stratégiáját.



PARTNER- KÖZPONTÚ MAGATARTÁS

WIN-WIN STRATÉGIA

- ✓ Törekszünk arra, hogy a Partnereinkkel való kapcsolatainkban a kölcsönös előnyökkel járó, win-win típusú együttműködések valósuljanak meg.
- ✓ Együttműködésünk során biztosítjuk Partnereink számára a kölcsönös bizalmat, tiszteletet és nyitottságot.
- ✓ A Partnereink által jelzett minden igény/visszajelzés fontos számunkra - lehetőségünk van személyre szabni a megfelelő ajánlatot vagy megoldást.



EMBEREK

EZEN ÉRTÉKÜNK JELENTÉSE

Az elkötelezettség és a felelősségvállalás kultúrájának kialakítása az együttműködés és a fejlődés légköréhez szükséges biztonságos munkakörnyezet megteremtésével.

PILLÉREI

- BIZTONSÁG
- KOMPETENCIÁK
- EGYÜTTMŰKÖDÉS

BIZTONSÁG

- ✓ Tevékenységünk minden területén – betartva a munkavédelmi előírásokat – az egészségre és a biztonságra helyezzük a hangsúlyt.
- ✓ Azonosítjuk a különböző veszélyforrásokat, és teszünk azok elkerülése érdekében munkavégzésünk során.
- ✓ Felelősen kezelünk minden olyan bizalmas információt, amelyhez tevékenységünk kapcsán hozzáférést kapunk, és amelyek nyilvánosságra hozatala kárt okozhat szervezetünk számára.
- ✓ Mélyrehatóan ismerjük a tevékenységünkre vonatkozó irányelveket, szabályokat, utasításokat és előírásokat, ezeket maradéktalanul be is tartjuk.

KOMPETENCIÁK (hozzáállás + készségek + tudás)

- ✓ Folyamatosan fejlesztjük és tökéletesítjük a Vállalatcsoportunk számára szükséges kompetenciákat és készségeket – felelősek vagyunk szervezetünk és kollégáink fejlődéséért.
- ✓ Elkötelezettek vagyunk – pozitív hozzáállást és kezdeményezőkézséget tanúsítunk – proaktívak vagyunk.
- ✓ Személyes felelősséget vállalunk tetteinkért, döntéseinkért és azok következményeiért.
- ✓ Azonosulunk a Vállalattal, és fontos számunkra annak arculata.
- ✓ Ismerjük termékeink teljes választékát, és azok nagykövetei vagyunk.



EGYÜTTMŰKÖDÉS

- ✓ Fontos számunkra a hatékony kommunikáció. Aktívan veszünk részt a problémák megoldásában. Mások felé tisztelettel és megértéssel fordulunk.
- ✓ Tisztában vagyunk saját, Csatatunk és Szervezetünk céljaival, valamint értékeljük az egyes személyek hozzájárulását az egész Csatat eredményeihez.
- ✓ Kötelezettségeinknek eleget teszünk, a ránk bízott feladatokat végrehajtjuk (törekszünk arra, hogy mások szemében is hitelesek maradjunk).
- ✓ Konstruktív és objektív visszajelzést adunk egymásnak (egyaránt nyitottak vagyunk a pozitív információkra és a kritikára).
- ✓ Nem szégyellünk segítséget kérni, és másoknak is képesek vagyunk felajánlani azt.
- ✓ Megosztjuk tudásunkat, tapasztalatainkat és ötleteinket Csatatunkon, valamint a Szervezeten belül is.
- ✓ Betartjuk a határidőket, felkészülünk a megbeszélésekre, tiszteletben tartjuk a magunk és mások idejét.

EMBERKÖZPONTÚ MAGATARTÁS

INNOVÁCIÓ

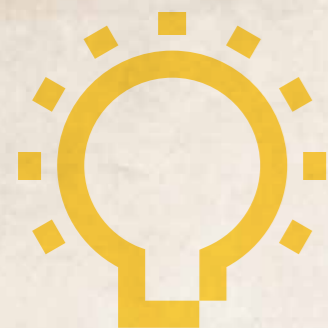
EZEN ÉRTÉKÜNK JELENTÉSE

Új (digitális) megoldások és jobb módszerek folyamatos keresése és bevezetése.

PILLÉREI

- A VÁLTOZÁSRA VALÓ NYITOTTSÁG
- KREATIVITÁS ÉS KEZDEMÉNYEZŐKÉSZSÉG





A VÁLTOZÁSRA VALÓ NYITOTTSÁG

- ✔ Értjük, és elfogadjuk a folyamatos változások lényegét, valamint szükségességét, amelyek a sikeres piaci verseny feltételei.
- ✔ Nyitott és pozitív hozzáállással fordulunk a változások és az új megoldások felé (nem keressük az ezek ellen irányuló kifogásokat, valamint nem kezeljük ezeket akadályként).
- ✔ Kilépünk a komfortzónánkból: alkalmazkodunk a változásokhoz, és jó példát mutatunk másoknak.

KREATIVITÁS ÉS KEZDEMÉNYEZŐKÉSZSÉG

- ✔ Folyamatosan új megoldásokat keresünk minden területen (pl. a különböző folyamataink digitalizálása).
- ✔ Támogatjuk az innovációk és az optimalizálási ötletek megosztását.
- ✔ Proaktívan keressük az inspirációt a különböző újításokhoz, a közvetlen környezetünkön/ iparágunkon kívül eső területekről is.
- ✔ Változtatásokat kezdeményezünk, új megoldásokat javaslunk a folyamatok, a különböző részlegek és a Vállalatcsoport fejlesztése érdekében.

INNOVÁCIÓ-
KÖZPONTÚ
MAGATARTÁS



ÜZLETI HATÉKONYSÁG

EZEN ÉRTÉKÜNK JELENTÉSE

A tevékenységek szabványosítása, az erőforrásokkal való észszerű gazdálkodás, valamint adatvezérelt döntéshozatal stratégiai szempontok figyelembevételével.

PILLÉREI

- ERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁS
- STRATÉGIAI PERSPEKTÍVA
- ADATOK ÉS TÉNYEK



ERŐFORRÁS- GAZDÁLKODÁS (idő és pénz)

- ✓ A ránk bízott erőforrásokat hatékonyan és a pozíciónknak megfelelően használjuk fel (pl. idő és költségvetés).
- ✓ Hatékonyan tervezzük meg működésünket és a felhasználandó erőforrásokat.
- ✓ Felelősségteljesen kezeljük prioritásainkat.

STRATÉGIAI PERSPEKTÍVA

- ✓ Tevékenységünk hosszú távú haszna mindig elsőbbséget élvez a rövid távú haszonnal szemben.
- ✓ Kitűzött céljainkat következetesen valósítjuk meg.
- ✓ A felmerülő kérdéseket széles nézőpontból és nemcsak a saját területünk prizmáján keresztül vizsgáljuk; szem előtt tartjuk szervezeti céljaink elérését.
- ✓ Meghatározzuk és tökéletesítjük üzleti folyamatainkat.
- ✓ Tanulunk mind sikereink, mind kudarcaink elemzésén keresztül.

HATÉKONYSÁG- KÖZPONTÚ MAGATARTÁS

ADATOK ÉS TÉNYEK

- ✓ Döntéseinket adatokra és tényekre alapozva hozzuk meg.
- ✓ Elemezzük a különböző kimenetelű forgatókönyveket, és ennek segítségével az optimális megoldást választjuk.
- ✓ Döntéseink meghozatalakor megfogalmazzuk a kockázatokat is, ezeket figyelemmel kísérjük, és ha szükséges, reagálunk rájuk.





POLI-FARBE
KFT



ŚNIEŻKA
GROUP

Poli-Farbe Kft.
6235 Bócsa, III. kerület 2.

www.polifarbe.hu
www.sniezka-sa.pl

2022-es kiadás

